

## Minta a Re-integráló projekt önértékelő kérdőívéből

### 2.3 A HR szerepe a munkába való visszatérésben

A HR funkció gyakran a legjobb pozíció a munkába való visszatérés irányelveinek és folyamatának koordinálására. A HR megközelítés néhány fontos eleme található az alábbi felsorolásban:

- A munkába való visszatérés szabályait előre meg kell tárgyalni a munkavállalókkal, vagy képviselőikkel
- Ezt egyértelműen, mint a foglalkoztatásból származó munkavállalói előnyt kell megjeleníteni minden munkavállaló munkaszünetében
- A munkaköri leírásban a HR, vagy a speciális menedzsment felelőségeként kell meghatározni
- A Hiányzás Menedzsment rendszernek határozottan meg kell fogalmaznia a munkába való visszatérés procedúráit és a szükséges adatokat
- Nagyon fontos, hogy minden munkavállaló tisztában legyen azzal, mi fog történni, ha betegsége, vagy sérülése miatt kikerül a munkából

a. A fentieket alapul véve hogy értékelné tudásszintjét egy 1-10-es skálán, ahol az 1 azt jelenti: 'Ez új nekem' a 10 pedig: 'Abszolút ismerem ezt a jó gyakorlatot.'?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
b. Szeretne még többet megtudni a hatékony munkába való visszaintegrálás alapelveiről?								Igen	Nem

### 4.5 Intervenció

A munkába való visszatérés folyamatát koordináló személy számára az egyik legnagyobb kihívást jelentő feladat kiválasztani a legalkalmasabb beavatkozási módokat a hosszú ideje nem dolgozó munkavállalók részére.

A beavatkozási módok négy típusát különböztetjük meg:

- Gyógykezelés (pl: gyógyszerelés, egészségügyi alapellátás)
- Állapot Menedzsment (pl.: fizikai gyakorlatok)
- Képesség Növelés (pl.: probléma megoldó képesség, átképzés és fizikai alkalmasság)
- Környezeti támogatás és alkalmazkodás:
  - Munka tényezők (pl.: munka körülmények hozzá igazítása)
  - Nem munka tényezők (pl.: családi támogatottság)

a. A fentieket alapul véve hogy értékelné tudásszintjét egy 1-10-es skálán, ahol az 1 azt jelenti: 'Ez új nekem' a 10 pedig: 'Abszolút ismerem ezt a jó gyakorlatot.'?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
b. Szeretne még többet megtudni a hatékony munkába való visszaintegrálás alapelveiről?								Igen	Nem