

Re-Integrate Estudo de Casos

| | Alice | Brian |
|---|--|---|
| O Trabalhador | | |
| Causa da doença ou lesão (ex.: acidente de trabalho ou não, doença profissional ou não) | Dores de coluna (Doença Profissional) | Dores de coluna (Doença natural) |
| Dados demográficos (género e idade) | Mulher, 28 anos | Homem, 50 anos |
| Rendimentos | €35,000/ano | €75,000/ano (50% são prémios de trabalho) |
| Estado de saúde | Dor de coluna aguda | Dores crónicas musculares |
| Outras doenças | Não há outros registos | Apresenta queixas de stress |
| Comportamentos habituais | Fuma e bebe álcool | Caminha com regularidade e joga golfe |
| Tempo decorrido desde o incidente | 12 semanas | 3º episódio – 12 semanas |
| Satisfação quanto ao trabalho | Muito entusiasta e motivada | Trabalhador leal e de confiança |
| Período de tempo na função | 3 anos | 20 anos |
| Optimismo | Vê sempre o lado positivo das situações | Por vezes, é cínico apesar de se ver como uma pessoa realista |
| O Contexto de Trabalho | | |
| Função | Técnico de suporte TIC | Engenheiro |
| Organização do trabalho | Baixo auto-controlo e elevado apoio/orientação | Elevado auto-controlo e baixo apoio/orientação |
| Condições de trabalho | Horário flexível, trabalho em equipa | Trabalho por turnos, Trabalha sozinho |
| Exigências físicas | Adaptações possíveis | Adaptações não possíveis |
| Exigências psicológicas | Stress elevado | Stress reduzido |
| Ambiente de trabalho | Interior | Exterior, húmido, frio e terreno desnivelado |
| Características organizacionais | Algumas PCDI empregadas | Não existem quaisquer PCDI empregadas |
| Percepção do trabalhador | Alavanca para uma função superior | Carreira profissional |
| Benefícios sociais assegurados pelo empregador | Serviços de saúde ocupacional, Recursos Humanos e Programa de assistência ao trabalhador | Não existem |
| Cultura e Ética | Procura equilibrar vida pessoal e profissional | Orientado para a carreira profissional |
| O Contexto de Vida | | |

| | | |
|--|---|--|
| Agregado familiar | Solteira e vive sozinha | Casado e vive com a esposa |
| Papeis e responsabilidades | Dedicada apenas ao trabalho | Filhos |
| Apoio familiar | Nenhum | Rendimentos da esposa |
| Compromissos sociais | Principalmente sociais | Pais idosos que vivem sozinhos e necessitam de apoio constante |
| Flexibilidade da localização | Elevada – apartamento alugado | Reduzido – 2ª hipoteca |
| Relações sociais | Casuais | Rede de amigos e conhecimentos estabelecida e vasta |
| Serviços existentes e disponíveis para trabalhador e empregador | | |
| Serviços de SHST | Política e serviços internos de SHST | Serviços externos |
| Saúde Ocupacional | Enfemeira disponível | Consulta externa de integração |
| Gestão de Recursos Humanos | Departamento de RH com 3 elementos | Não existe departamento de RH |
| | Programas de apoio à família e ao trabalhador | Não |
| Intervenções precoces | Monitorização do estado de saúde | Não |
| Contexto político e legal | | |
| Serviços elegíveis | Não possui seguro de saúde pessoal | Possui seguro de saúde |
| Disponibilidade de serviços | Somente serviços privados em função do pagamento de uma taxa | Todos os serviços disponíveis |
| Recursos externos e apoios financeiros | Prémio de Manutenção de Posto de Trabalho (€15,000) | Prémio de Manutenção de Posto de Trabalho (€15,000) |
| Abordagem activa ou passiva | Apoio ao trabalhador internamente | Não existem políticas |
| Litigio e jurisprudência | Colocou o empregador em tribunal para indemnização financeira por danos | Nada |
| Constrangimentos | Baixa médica suportada pela Segurança Social | 50% do salário durante 6 meses |