

RE-Integráció esettanulmány

	Alice	Brian
A munkavállaló		
A betegség vagy sérülés oka (foglalkozási, nem foglalkozási)	Enyhe hátfájdalom (foglalkozási ártalom)	Enyhe hátfájdalom (nem foglalkozási eredetű)
Demográfiai jellemzők: Nem és életkor	Nő, 28 éves	Férfi, 50 éves
Jövedelmi szint	€35,000 éves jövedelem	€75,000 éves jövedelem (ennek 50 %-a teljesítményfüggő)
Egészségi állapot	Akutt hátrándulás	Krónikus itomfájdalom
Társult betegségek	Nincs más panasz	Stresszre panaszkodik
Egészséggel kapcsolatos viselkedés	Iszik és dohányzik	Rendszeresen gyalogol és golfozik
MIóta nem dolgozik	12 hét	Harmadik alkalommal 12 hét távollét
Munkával kapcsolatos elégedettség	Nagyon lelkes és motivált	Lojális, megbízható munkaező
Pozíció betöltésének ideje	3 év	20 év
Optimizmus	A problémákat pozitív oldalról közelíti meg	Néha cinikus, magát realistának tartja
A munkavállaló közvetlen munkájával kapcsolatos összefüggések		
Munkakör	ICT Technikus	Mérnök
Munka szervezettsége	Alacsony kontroll, magas támogatottság	Magas kontroll, alacsony támogatottság
Munka körülmények	Rugalmas munkaidő, csapatmunka	Több műszak, önálló munka
Fizikai követelmények	Változtatás lehetséges	Nem lehetséges a változtatás
Pszichológiai követelmények	Magas stressz szint	Alacsony stressz szint
Munkakörnyezet	Irodai munka	Terepmunka, időjáráshoz alkalmazkodni kell
Munkahelyi attitűdök	Alkalmaznak fogyatékos embereket	Nem alkalmaznak fogyatékos embereket
A munkavállaló szemszögéből	Ez egy ugródeszka a magasabb beosztáshoz	Munkáját karrierjének tekinti
Munkahelyi támogatás	Foglalkozás egészségügyi nővér, HR és munkavállalói asszisztensi program létezik	Semmiféle munkahelyi támogató rendszer nem működik
Kultúra és szellemiség	Munka-élet egyensúly	Teljesítményorientált vállalat
Szociális vonatkozások		
Családi állapot	Hajadon, egyedül él	Házastársával él

Szerepek és kötelességek	Csak magáról kell gondoskodnia	Vannak gyermekei
Családi támogatás	Nincs	Felesége rendelkezik önálló jövedelemmel
Nem munkával kapcsolatos elkötelezettségek	Főként szociális	Idős szülei egyedül élnek, rendszeres látogatást igényelnek
Elhelyezkedés rugalmassága	Magas -ingatlant bérel	Alacsony - jelzőkölcsön
Szociális kapcsolatok	Eseti	A barátok és ismerősök széles, kiépült hálózata jellemző

A munkáltató és munkavállaló számára elérhető szolgáltatások

Foglalkozási biztonság és egészség	Írott biztonsági és egészségügyi szabályzat és személyzet	Külsős szolgáltató
Foglalkozásegészségügy	Helyben működő foglalkozásegészségügyi nővér	Csak a foglalkoztatást megelőző vizsgálat
Humán erőforrás menedzsment	HR részleg 3 munkatárssal	Nincs HR részleg
	Munkavállalói és család segítő program	Nincs
És korai beavatkozás	Egészségügyi ellenőrzés	Nincs
Törvénykezési és szabályozási összefüggések		
Szolgáltatásokra való jogosultság	Nincs egyéni egészségbiztosítása	Van egészségbiztosítása és jövedelem biztosítása
Szolgáltatások elérhetősége	Csak költséges privát szolgáltatások érhetők el	Minden szolgáltatás elérhető
Külső erőforrások és anyagi támogatás	“Munka megtartási támogatás” elérhető (€15,000)	“Munka megtartási támogatás” elérhető (€15,000)
Passzív, vagy aktív megközelítések	Aktív belső munkavállalói támogatás	Nincs szabályozva
Pereskedés	Pereli a munkáltatót kártérítésért	Nem pereskedik
Adminisztratív kényszer (pl.: nem egyértelmű működési felelősség)	Csak a törvény által meghatározott táppénzre jogosult	Fizetése 50% át kapja 6 hónapig